

Rapport moral 2025

L'année qui vient de s'écouler depuis l'AG 2024 a été marquée par de profonds changements politiques au plan mondial.

Un contexte international impactant directement notre légitimité et nos actions

Le monde change très vite et, malheureusement, pas toujours dans le sens d'une plus grande justice et répartition des ressources mondiales ! Aujourd'hui, toutes les organisations de solidarité internationales et leurs partenaires au Sud, sont confrontées à la forte baisse de l'aide publique au développement et à la remise en cause de leur légitimité et leur utilité. La solidarité internationale est contestée en même temps que la nécessité des transitions écologiques et sociales pour le bien commun de la Planète est contestée. Pour les agricultures aux Nords comme aux Suds, des choix politiques justifiés par un libéralisme économique débridé aggravent les fractures sociales et les factures écologiques et sanitaires.

Ce contexte nous impose d'être particulièrement efficace tant sur le plan de nos actions, qu'au plan d'un plaidoyer actif à défendre nos valeurs. Il nous conduit à intensifier la diversification de nos sources de financement et à augmenter nos partenariats, y compris avec des entreprises ; il nous pousse également à intensifier dans nos pays d'intervention, nos appuis à des acteurs nationaux engagés pour trouver ensemble des solutions socio- économiques solidaires et agroécologiques.

AVSF doit donc résolument s'adapter pour poursuivre ses actions pour une agriculture familiale respectueuse des hommes, des animaux et de l'environnement co-construites avec les paysans du sud, leurs organisations paysannes et nos partenaires en faveur du développement.

Élaboration du document de stratégie prospective AVSF 2030

Afin de préparer AVSF à ces évolutions, nous avons concrétisé, au cours de la dernière année notre réflexion stratégique sur notre vision 2030.

Les travaux de groupe entamés l'an passé sur différents thèmes fondamentaux ont été poursuivis et après une consultation, la plus large possible, qui s'est déroulée tout au long de l'année passée, incluant les élus, les adhérents et salariés volontaires, nous sommes arrivés à un document consensuel de 9 pages qui porte notre ambition, affirme nos valeurs et nous guide clairement pour les 5 années à venir.

Ce texte affirme notre volonté :

- D'innovation dans nos pratiques, afin que nos actions répondent encore mieux aux besoins des communautés paysannes que nous appuyons.
- De diversité, tant dans nos instances, nos équipes que dans de nouveaux partenariats et alliances,

- D'une coopération plus horizontale entre nos pays d'action mais surtout d'un transfert plus grand de pouvoir à nos partenaires du Sud ;
- D'une diversification résolument forte de nos sources de financement afin, en dépit du contexte précédemment évoqué, de préserver notre autonomie financière et de conserver ainsi notre force d'action.

C'est ce texte qui vous est présenté pour approbation dans cette assemblée.

Réflexion en profondeurs sur notre gouvernance

En marge des travaux pour concevoir notre orientation AVSF 2030, et suite à la dernière AG où les résultats des élections ont été diversement ressentis, le CA, dans un but de clarification et d'apaisement a souhaité entreprendre une réflexion de fond sur son rôle et la gouvernance d'AVSF. Cette réflexion, a été précédée par une phase d'audit d'anciens et d'actuels administrateurs conduite, au cours de l'été, par trois de nos anciens : Jean-Marie Abbes, Bertrand Naegelen et Bruno Rebelle (que je remercie pour leur investissement) puis par un petit GT d'administrateurs animé par notre collègue Bruno Rebelle. Le CA a ensuite largement délibéré et a abouti à des réaffirmations et décisions fortes :

- Le resserrage de notre CA actuel, jugé trop pléthorique, pour des discussions sereines et approfondies, de 23 membres à 18 (d'où la démission collective d'aujourd'hui de notre CA) et la diversification la plus grande et équilibrée, de compétence, genre, origine et âge des futurs administrateurs.
- La limitation de nos mandats à la fois d'administrateurs et de présidence.
- La possibilité de mettre en œuvre un vote électronique pour éviter la perte de temps et pour permettre aux plus grand nombre de voter.
- La limitation des pouvoirs à un seul par adhérent présent à l'AG.
- Le rôle du Bureau comme intermédiaire entre le CA et le CODIR.
- La réaffirmation des liens indissolubles et surtout complémentaires entre le CA (décisions stratégiques) et le CODIR (contribution aux réflexions stratégiques et mise en œuvre opérationnelle).

Ces décisions conduisent à des résolutions que vous avez à voter dès aujourd'hui, mais elles vont conduire également à une réforme de nos statuts (pour le vote électronique notamment) et donc à celle de de notre Règlement Interne. Le travail est déjà en cours et après discussion et adoption en CA, les modifications proposées viendront devant vous, je l'espère, lors de la prochaine AG.

Ethicajou : la fin d'un cycle

Au cours de l'année passée nous avons également continué à travailler sur le chantier Ethicajou qui nous avait déjà beaucoup (trop ?) occupé au cours des années précédentes.

Cette entreprise solidaire, créée en 2021, transforme et commercialise des amandes de cajou produites sur place à Kolda en Casamance au Sénégal. C'est également la première entreprise solidaire à laquelle AVSF participe aussi étroitement en s'investissant au capital en collaboration avec Ethiquable et quatre organisations paysannes locales.

Confrontée à un effondrement de la production de noix de cajou dans toute l'Afrique de l'Ouest en 2024, l'usine ETHICAJOU (comme les 3 autres transformateurs sénégalais) a été contrainte de se mettre en sommeil à partir de juin 2024. Bien que douloureuse pour les employés sur place, cette fermeture a permis de réfléchir sereinement à une évolution de son modèle économique et de sa gouvernance pour redémarrer en avril 2025.

AVSF et Ethiquable ont ainsi cédé une partie de leur participation au capital, permettant aux organisations paysannes locales de devenir majoritaire (70%) et d'assurer depuis février 2025 la Présidence d'ETHICAJOU ainsi que souhaité par le CA d'AVSF notamment. Ethiquable demeure engagée dans la commercialisation. AVSF poursuit son appui auprès des OP.

Les administrateurs ont également décidé de faire sortir clairement ce projet de la gestion rapprochée du CA. Nous continuerons cependant à suivre, avec intérêt, l'évolution de cette expérience innovante *au cours des années à venir.

Meilleure connaissance et implication des administrateurs dans les actions terrain d'AVSF

Conformément à ce que nous avons décidé, et dans l'esprit d'une meilleure connaissance par les administrateurs des actions conduites par AVSF dans les pays de coopération, nous avons fait intervenir, à chacun des conseils, un coordinateur national d'AVSF (CN), afin qu'il présente et que soit discutée, la stratégie de coopération dans son pays.

Nous avons également poursuivi, en en augmentant le nombre, les déplacements d'administrateurs sur les terrains, avec cette année deux missions d'administrateurs pour participer à des séminaires régionaux réunissant des salariés et des partenaires de tous les pays de la zone : l'un au Togo sur les méthodes de transferts et l'autre au Sénégal sur le pastoralisme. Ces missions ont également été l'occasion de visites sur un terrain d'action conduite dans la zone.

Par ailleurs, une mission d'évaluation *ex post* sur le développement de la filière lait a été conduite par une administratrice et notre ancien président ; et une autre mission en Irak par moi-même, dans le cadre d'une session de formation et du bilan de notre action conduite dans ce pays. Bien sûr, les résultats de ces démarches ont été présentés et discutés au CA.

Enfin, et pour la 4^{ème} fois, un voyage d'adhérents comprenant également des administrateurs a été organisé début 2025 (merci en cela à Jean-François infatigable animateur de la vie associative !) dans un de nos pays de coopération ; et après le Sénégal, le Cambodge, la Zambie ce fut au tour de l'Équateur d'accueillir le groupe d'une 15aine de personnes venant, à leurs frais, « visiter » les actions conduites avec nos partenaires auprès des communautés paysannes.

Dynamisme des comités et groupes de travail

Il me faut également souligner le dynamisme et l'activité de nos Comités et Groupes de travail, qui, soit de manière pérenne (Comités), soit de manière plus ponctuelle dans le temps (GT) réunissent des élus, des salariés et des adhérents volontaires pour proposer des réflexions technico-stratégiques au CODIR puis au CA. Ces Comités et GT ont, cette année, conduit à la

rédaction de « deux notes stratégiques » qui présentent à la fois à nos collègues et partenaires de terrain et à la fois à nos partenaires français nos orientations sur des thèmes précis : l'une sur le « genre » et l'autre sur le pastoralisme ont ainsi été réalisées ainsi cette année.

Pleine de prise de fonction du nouveau DG dans un CODIR opérationnel

Enfin, il me faut saluer, après son officialisation l'an passé, la mise en œuvre du nouveau mode de direction opérationnelle dans un CODIR fonctionnel ! Si certains avaient des doutes, nous pouvons affirmer maintenant que cela fonctionne bien.

Frédéric a pris pleine possession de son nouveau rôle de DG délégué et développe pleinement les réseaux d'AVSF. Quant à Christophe il s'est parfaitement installé dans le poste difficile de DG et j'ai plaisir à souligner le climat d'échange et de confiance dans lequel nous travaillons ensemble.

Au bilan

Vous pouvez constater la richesse et la densité des activités de l'année passée, pourtant dans un contexte oh combien difficile ! et je n'ai bien sûr pas parlé de l'ensemble de nos actions conduites sur nos terrains (thème du rapport d'activité) soutenues par un budget, qui cette année, reste une nouvelle fois à l'équilibre !

A ce stade, je voudrais encore rappeler que la véritable richesse d'AVSF ce sont essentiellement les hommes et les femmes qu'ils soient élus, salariés ou bénévoles qui partagent ensemble une vision, et des envies de promouvoir et défendre l'agriculture paysanne des pays les plus démunis du Sud.

Enfin, je veux terminer ce rapport moral par un grand Merci et Bravo ! à toutes et tous pour votre engagement et vos actions dans AVSF !

Barbara Dufour

le 14 juin 2025