

**Agronomes et Vétérinaires sans frontières (AVSF)**, une association française dont la mission est d'agir pour le développement rural en appui aux agricultures paysannes dans des régions défavorisées et contribuer à des actions de plaidoyer en faveur de ces agricultures,

## Recherche un Responsable Technique « volet vétérinaire » en Mongolie

### I - ELEMENTS DU CONTEXTE

La Mongolie, pays enclavé en Asie du Nord entre la Russie et la Chine, a une surface totale de 1,565 millions de km<sup>2</sup> dont 80% sont des pâturages permanents, 1% des terres arables (blé, orge et pomme de terre) et 9% des forêts. La densité de population moyenne est de 1,7 hab. / km<sup>2</sup>, mais comme le tiers de la population vit dans les quatre grandes villes de Mongolie, la densité moyenne en zone rurale approche 1,1 hab. / km<sup>2</sup>. Sur l'ensemble de la population, 48% vivent actuellement de l'élevage selon un mode semi-nomade. Après avoir connu un système communiste d'économie planifiée pendant la période soviétique entre 1960 et 1990, le pays est passé à une économie de marché par une transition brutale qui l'a laissé passablement désorganisé. L'absence prolongée d'une politique d'Etat claire en matière d'élevage contribue à la limitation des débouchés à l'export, consécutive au développement des normes sanitaires internationales et à des pathologies récurrentes (brucellose, etc.). Parallèlement, le cachemire devient une des rares productions rémunératrices pour les éleveurs. Pour gérer les risques commerciaux, sanitaires et climatiques, les éleveurs tendent donc à augmenter considérablement leur cheptel. L'augmentation des troupeaux génère des problèmes croissants de surpâturage et constitue un facteur primordial d'aggravation des pertes massives de bétail observées lors des *dzuds*, catastrophes climatiques survenant lors d'hivers particulièrement rudes, comme ce fut le cas en 2009-2010.

AVSF travaille depuis 11 ans en Mongolie sur la sécurisation du niveau de vie des éleveurs dans les provinces d'Arkhangai et Bayankhongor (située dans le désert de Gobi). Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2014, AVSF appuie l'Union des Cliniques Vétérinaires Mongoles (UPVCMC) pour la mise en œuvre d'un projet d'« Appui aux services de santé animale dans la région de Dornogobi » dans un district et un canton de cette province. Ces deux zones correspondent par ailleurs aux aires de concession attribuées au groupe français AREVA, pour lesquelles les éleveurs souhaitent que soient mis en œuvre un appui spécifique à l'élevage sur ce territoire et, en particulier, un dispositif de suivi sanitaire.

Dans le domaine vétérinaire placé sous la responsabilité d'AVSF, l'action est fondée sur 4 axes majeurs :

- Mise en place d'un service de santé animale de proximité placé sous la conduite du responsable de projet pour le volet vétérinaire,
- Suivi régulier d'élevages particulièrement affectés par des pathologies récurrentes,
- Création d'une base de données permettant l'enregistrement et la synthèse des cas rencontrés, ainsi que la diffusion des bilans correspondants,
- Appui à la structuration des éleveurs en Groupements de Défense Sanitaire.

### II - DESCRIPTION DE POSTE

<b>Intitulé du poste</b>	Responsable Technique « volet vétérinaire »
<b>Pays</b>	Mongolie
<b>Création ou remplacement</b>	Remplacement
<b>Durée totale du projet</b>	24 mois
<b>Date d'arrivée souhaitée</b>	Septembre 2015
<b>Parcours d'intégration</b>	Août – septembre 2015 (3 jours à Lyon et à Nogent sur Marne)
<b>Durée du contrat</b>	1 an – renouvelable jusqu'à la fin du projet
<b>Statut</b>	Salarié – CDD d'usage
<b>Salaires mensuel brut</b>	Selon grille en vigueur (estimation entre 2 500 € et 2 800 €) + Indemnité familiale nette selon situation

<b>Avantages sociaux</b>	Prise en charge des billets d'avion (expatrié-e, conjoint-e et enfants) Couverture sociale pour l'expatrié-e et sa famille : Caisse des Français à l'Etranger (CFE) – mutuelle – prévoyance – Assurances diverses Assurance rapatriement sanitaire pour toute la famille
--------------------------	---

**Le/la responsable technique « volet vétérinaire » sera intégré(e) à une équipe UPVCMC-AVSF et assumera une fonction d'appui à la coordination générale du projet. Il/elle sera donc chargé(e) des missions suivantes :**

**1. Appui à la coordination générale du projet de l'UPVCMC**

- Appui à la coordination du projet avec les partenaires locaux : UPVCMC, services vétérinaires privés et publics, administrations et communautés locales, représentants de l'entreprise,
- Appui à l'établissement et suivi d'accords et conventions avec les partenaires du projet,
- Suivi technique et financier pour l'organisation et l'exécution des actions définies,
- Cogestion de l'équipe du projet,
- Co-élaboration des plans stratégiques, d'activités et des rapports techniques et financiers,
- Co-représentation institutionnelle du projet auprès des autorités locales, des partenaires techniques, du groupe AREVA, des GDS constitués (notamment dans le cadre des réunions des comités de pilotage et de comités de santé animale du soum).

**2. Appui technique et méthodologique à l'équipe du projet (2 vétérinaires nationaux) et aux partenaires (UPVCMC)**

- Conception et mise en œuvre des méthodologies d'interventions, en particulier sur le volet vétérinaire :
  - suivi à la demande des pathologies en élevages sur les caprins, ovins, équins, camelins (chameau de Bactriane) et bovins ; pour chaque cas consulté, un diagnostic précis sera posé, étayé si nécessaire par les examens complémentaires requis ;
  - visites périodiques d'élevages ciblés ;
  - formations aux éleveurs et professions vétérinaires publiques et privées ;
  - structuration des éleveurs en groupements de défense sanitaire,
- Elaboration du dispositif de suivi / évaluation des activités du projet et sa mise en application,
- Elaboration et tenue d'une base d'enregistrement des cas pathologiques rencontrés (cf. ci-dessus).

**3. Suivi administratif et financier du projet pour le volet vétérinaire :** en coordination avec l'administrateur-comptable AVSF à Oulan Bator, responsable de préparation du budget annuel du projet et son suivi, de la révision des rapports comptables et financiers remis à l'UPVCMC, du respect d'application des procédures comptables et financières (engagement de dépenses, etc.).

**4. Capitalisation :** responsable de la capitalisation de projet (méthodologique, référentiels technico-économiques, études).

**Conditions de vie :**

- Poste basé à Sainshand, chef-lieu de la province de Dornogobi, situé au cœur du désert de Gobi. Saishand est une ville moyenne de 20 000 habitants située à 550 kilomètres au sud-est de la capitale Oulan Bator. Services et communications y sont disponibles. (A noter : peu de présence occidentale dans la région.)
- Le/la responsable technique sera amené(e) à se déplacer quotidiennement dans le canton et le district du projet. Le chef lieu de ce dernier est situé à 2 heures de route de Sainshand.

- Le climat mongol est froid mais supportable l'hiver (6 mois en-dessous de 0°C, jusqu'à -30°C), chaud l'été (6 mois de températures positives, jusqu'à 45°C en juillet et août). A noter que le désert de Gobi est soumis à des vents forts la plupart du temps.
- La population mongole ne parle qu'exceptionnellement le français, l'anglais ou même le russe. L'apprentissage du Mongol étant par ailleurs envisageable mais ardu pour un européen, le recours à un(e) interprète s'avère donc quasiment incontournable, que ce soit pour le travail ou même dans la vie quotidienne.

### III- PROFIL DU CANDIDAT

#### **Le/la candidat(e) sera obligatoirement titulaire d'un diplôme vétérinaire.**

Doté(e) d'un intérêt certain pour l'épidémiologie, le/la candidat(e) aura une expérience de 3 ans minimum dans la médecine et la chirurgie des animaux de rente. Une connaissance particulière des pathologies ovines et caprines sera un atout supplémentaire.

Une première expérience de travail sur un projet de développement dans un pays du sud sera un atout supplémentaire.

Le/la candidat(e) disposera d'une aptitude au travail d'équipe et de terrain. Il (elle) disposera de bonnes capacités d'animation et sera particulièrement apte à entretenir un dialogue avec les éleveurs, les institutions publiques et les partenaires du projet.

Il (elle) aura de fortes qualités relationnelles et une grande aptitude à l'autonomie.

Le (la) candidat(e) sera doté d'une forte capacité personnelle d'adaptation à des milieux et interlocuteurs différents et à supporter **des conditions de vie rustiques** et des climats froids, un certain isolement culturel et la promiscuité lors des déplacements.

La pratique courante du français et de l'anglais est indispensable.

La maîtrise de l'outil informatique est obligatoire (pack Office).

#### **Compétences requises :**

Le (la) candidat(e) devra justifier de compétences et d'expériences dans les domaines suivants :

- Expérience en médecine et chirurgie des animaux de rente, petits ruminants en particulier,
- Expérience en épidémiologie des populations animales domestiques,
- Expérience de mise en œuvre de programme de développement ou d'appui à l'élevage,
- Compétences en matière d'animation.

Les candidat(e)s intéressé(e)s adresseront leur candidature (LM + CV) **avant le 28 Juin 2015**

Avec la référence : **RTV Mongolie**

AVSF Département Ressources Humaines – Mail : [recrut@avsf.org](mailto:recrut@avsf.org)