

Agronomes et Vétérinaires sans frontières (AVSF), association française dont la mission est d'agir pour le développement rural en appui aux agricultures paysannes dans des régions défavorisées et contribuer à des actions de plaidoyer en faveur de ces agricultures.

Recherche un-e Assistant-e Technique Expatrié-e (ATE) au Laos

I - ELEMENTS DU CONTEXTE

Présente au Cambodge depuis 27 ans et au Vietnam depuis 18 ans, AVSF a étendu son champ d'action en Asie du Sud-Est à la République Démocratique Populaire du Laos à partir de 2012.

Le projet AHAN a pour objectif d'améliorer la situation nutritive de 2400 familles de 3 provinces du Sud du Laos : Savannakhet, Saravane et Attapeu. Il est mis en œuvre par un consortium de deux ONG internationales (World Vision et AVSF), une ONG nationale (GCDA) et un institut de recherche (Burnet Institute). WV, chef de file du consortium, est en charge, outre la coordination du projet, des activités relatives à la nutrition, la santé, l'eau potable et l'assainissement, pour la mise en œuvre desquelles elle sera appuyée par Burnet Institute.

Pour sa part, AVSF est en charge du volet agriculture et élevage, avec pour objectif d'améliorer la disponibilité et l'accès à une nourriture diversifiée toute l'année, au travers d'activités d'appui aux productions végétales (notamment riziculture, maraîchage et culture fruitière) et animales (notamment élevage de volailles et criquets). Dans le cadre de l'appui à l'élevage, AVSF travaillera à la mise en place (ou à la reprise d'activité) de 120 auxiliaires vétérinaires villageois (formation, accompagnement). Le projet inclue également des activités d'amélioration des pratiques post-récolte comme le stockage et la transformation des produits. AVSF sera appuyée par GCDA pour la mise en marché des produits et par World Vision pour la mise en place de groupements d'épargne et d'appui aux meuniers villageois.

II - DESCRIPTION DE POSTE

Intitulé du poste :	Assistant(e) technique du projet AHAN (Laos)
Création / remplacement :	Création de poste
Date d'arrivée souhaitée :	1 ^{er} Juin 2018
Parcours d'intégration :	Mai 2018 (3 jours à Lyon et à Nogent sur Marne)
Type de contrat :	Salarié-e sous CDD d'usage (droit français)
Durée du contrat :	1 an renouvelable (projet de 40 mois jusqu'au 30 septembre 2021)
Salaire mensuel brut :	Selon grille en vigueur (estimation entre 2 300 € et 2 600 €) + indemnité familiale nette selon situation
Avantages sociaux	<ul style="list-style-type: none"> - Prise en charge de billets d'avion (expatrié-e, conjoint-e et enfant-s) - Prise en charge des frais de transport des bagages envoyés en fret non accompagné pour l'aller initial et le retour final - Couverture sociale pour l'expatrié-e et sa famille : CFE – mutuelle – prévoyance – assurance rapatriement sanitaire et responsabilité civile

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Technique et fonctionnelle du Représentant National d'AVSF et du Responsable Projet d'AVSF et en coordination étroite avec le reste de l'équipe AVSF, l'ATE aura pour rôle de seconder, conseiller et compléter les compétences du Responsable Projet, notamment pour la planification des activités, le suivi-évaluation et la rédaction des rapports aux bailleurs. Il/elle conseillera également les 2 Ingénieurs et les 6 Techniciens de l'équipe AVSF du projet et les accompagnera sur le terrain. Il/elle sera appuyé-e au besoin par le Représentant National d'AVSF au Laos, basé à Vientiane.

Plus précisément, l'Assistant-e technique sera en charge de :

- en binôme avec le Responsable projet et avec l'appui du Représentant national, recruter le reste de l'équipe projet AVSF (2 Ingénieurs, 6 Techniciens, 1 Administrateur et 2 Chauffeurs) ;
- en collaboration avec le Responsable projet, préciser la méthodologie de mise en œuvre des activités ;
- responsable de la conception et de l'animation du dispositif de suivi-évaluation du projet (incluant l'établissement de la ligne de base / situation de départ, en collaboration avec toute l'équipe) ;
- appuyer le Responsable projet dans la planification du projet (succession des étapes de mise en œuvre de l'action et calendrier de l'équipe) ;

- vérifier, avec le Responsable projet et le chef de file WV, l'identification du matériel à acheter et le calendrier d'approvisionnement ;
- accompagner et conseiller l'équipe dans son travail de terrain (sélection des bénéficiaires, conseil aux agriculteurs et éleveurs, attribution de matériel, approche pédagogique lors des formations, etc.) ;
- rechercher si besoin (littérature interne et externe à AVSF, acteurs et réseaux divers) des références techniques et/ou capitalisations d'autres projets au Laos et ailleurs dans le monde, pour confronter ou élargir les compétences et le savoir-faire de l'équipe ;
- appuyer au besoin le Responsable Projet dans sa gestion du projet ;
- contribuer à la rédaction des rapports bailleurs (notamment en terme de suivi-évaluation) et à la capitalisation des expériences ;
- contribuer au plaidoyer, à la communication et à la vie associative d'AVSF au Laos et en général.

Conditions de vie :

- Poste idéalement basé dans la province de Savannakhet (à 2 heures de route de la ville de Savannakhet) avec des déplacements fréquents dans les districts cibles des provinces de Savannakhet (6 districts), Saravane (4 districts) et Attapeu (2 districts), ainsi qu'à Vientiane.
- Des systèmes éducatifs anglophones et/ou francophones sont disponibles respectivement à Savannakhet et Vientiane.

III- PROFIL DU CANDIDAT

- Le/la candidat-e devra posséder une **formation supérieure (Master ou équivalent) en agronomie, en agroéconomie ou sciences vétérinaires**.
- Il/elle aura une expérience confirmée de **5 ans minimum** dans un poste de gestion de projet au sein d'une ONG ou d'une institution similaire, et dans le domaine du développement rural et local.
- Il/elle fera preuve d'aptitude au travail d'équipe et de terrain, et aura de solides capacités d'analyse et de synthèse, de fortes qualités relationnelles et rédactionnelles, ainsi qu'une bonne capacité personnelle d'autonomie et d'adaptation à travailler dans des conditions locales difficiles.

Compétences et expériences requises :

- Expérience requise en gestion de programmes de développement rural (maîtrise de la gestion du cycle de projet), compétences en suivi-évaluation et capitalisation d'expériences ;
- Compétences techniques en productions végétales (riziculture, maraîchage, fruitiers tropicaux) et/ou animales (volailles, insectes), sciences vétérinaires, méthode d'appui au regroupement de producteurs, nutrition (notions) ;
- Capacité pédagogique à l'égard de l'équipe et des bénéficiaires, compétences en renforcement des capacités ;
- La **maîtrise de l'anglais** est indispensable, le lao serait un plus ;
- La maîtrise de l'outil informatique est obligatoire.

Les candidat-e-s intéressé-e-s adresseront leur candidature (LM + CV) **avant le 31 mars 2018**
avec la référence : **ATE AHAN Laos**

à AVSF, Département Ressources Humaines – Mail : recrut@avsf.org